



For A-career



全社総会での集合写真

- 本社所在地：
東京都目黒区青葉台3-1-19 青葉台石橋ビル6階
- 事業概要：
人材紹介事業、RPO事業、コンサルティング事業
介護施設運営、広告代理事業、Vtuberマネジメント事業
- 常時使用する従業員：693名
(グループ全体・25年3月期)
- 現在の売上高：35億円
(グループ全体・25年3月期)
- 法人番号：4011001121623
- Web：https://www.f-a-c.co.jp/

企業理念・100億宣言に向けた経営者メッセージ



代表取締役
浅尾 洋伸

挑戦を当たり前にする

For A-careerグループは、人材紹介・RPOを核とするHRソリューションで成長し、総勢600名超のコングロマリット型企业です。現在は人材・介護・エンタメの三事業が有機的に連携し、「人と組織の可能性を最大化する挑戦エコシステム」を構築しています。私たちは既存事業に加えて、新規事業創出とM&A/アライアンスを組み合わせ、**単一市場の変動に左右されない強固なビジネスモデル**を確立し、挑戦を当たり前にしたいと考えています。

売上高100億円実現の目標と課題

実現目標

2028年に**連結売上高100億円**を達成し、2035年には300億円規模へ拡大する。**持株会社制への移行**でグループ経営を効率化し、**M&A/アライアンスと新規事業創出を加速**。国内外で挑戦を当たり前にするエコシステムを確立する。

課題

- ・既存主力の成長率が鈍化し、生産性底上げが必須
- ・多角事業間のシナジー創出に向けたマネジメント人材が不足
- ・M&A・新規事業を同時展開することで経営資源が分散
- ・多拠点化に伴い、ガバナンス/リスク管理体制の強化

売上高100億円実現に向けた具体的措置

- ・AI活用で業務を自動化し生産性を向上、浮いたリソースをサービスの**高付加価値化に再投資**
- ・事業横断リーダー育成プログラムを設置し、**GM候補を計画的に輩出**
- ・親和性の高い**HRtech・介護Tech**をM&Aで獲得し、ポートフォリオと技術シナジーを拡充
- ・統合モニタリング/GRCツールを導入し、**ガバナンスとリスク管理をリアルタイムで強化**

実施体制

- ・システム部主導で、全事業部のAI活用と再投資を統括
- ・人事部主導で、リーダー育成プログラムで年10名のGM候補を輩出し、評価制度の再設計で定着率を向上させる
- ・社長室主導でM&Aの推進、M&AからPMIまで一貫して管理
- ・業務管理部主導でツールを活用した全拠点を統制する

※本宣言は企業自身はその責任において売上高100億円を目指して、自社の取組を進める旨を宣言するものです

グループ体制と売上高100億円実現目標

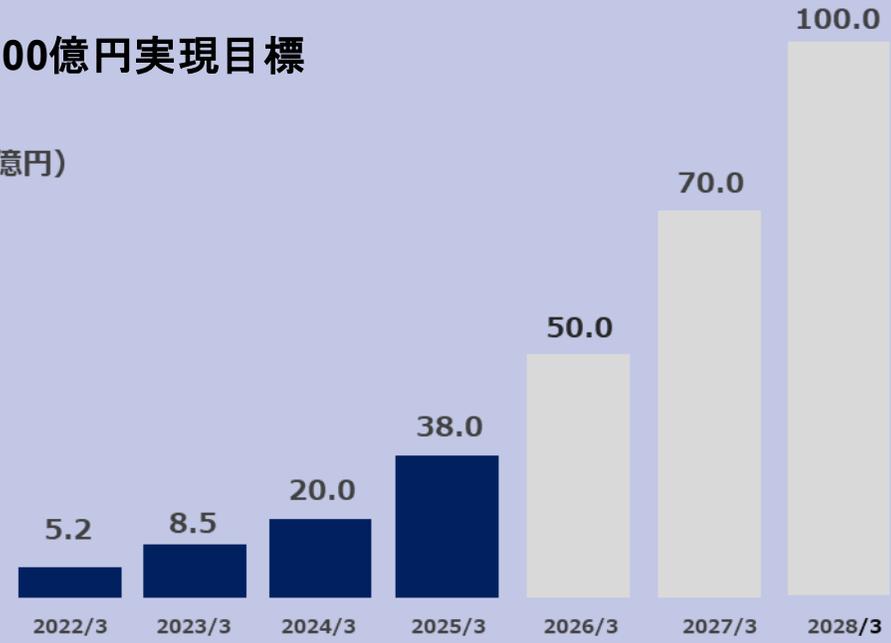
グループ体制図



For A-careerグループは、人材紹介・RPOを担う株式会社For A-careerを中核に、医療・福祉業界向けコンサルティングの株式会社CyXen、介護施設運営の株式会社日本介護センター（2024年4月買収）、広告・マーケティング支援のboom株式会社、VTuberマネジメントのQUEST株式会社の計5社で多角展開するコングロマリット企業です。

売上高100億円実現目標

(単位：億円)



「挑戦を当たり前にする」というミッションのもと、人材・介護・エンタメの枠を超えたデータ活用と人材交流を推進し、クライアントと生活者の多様なニーズに応える“挑戦エコシステム”を構築中。人材領域で培った採用・育成ノウハウを介護・エンタメへ横展開する一方、エンタメ発のIPやデジタルマーケティング技術を採用ブランディングに活かすなど、グループ横断シナジーの最大化に注力しています。

総勢600名超の体制を武器に、**2028年に連結売上高100億円**をマイルストーンとし、国内主要都市への拠点拡充とアジアを中心とした海外進出を加速。人と組織が挑戦を当たり前に行える社会の実現に向け、さらなる成長に挑み続けます。

○法人番号：4011001121623(株式会社For A-career)、2011001168906 (株式会社CyXen)、1011001027542 (株式会社日本介護センター)、9011001146797(bloom株式会社)、4010901050436 (QUEST 株式会社)