



企業理念・100億宣言に向けた経営者メッセージ



代表取締役社長
落合 正光

現場から生まれる日本の技術力で世界に貢献します

株式会社ダイアは、ニッチな分野で独創的な開発をすることで、他の追随を許さぬ製品を作り出しています。「現場」からの生の声を拾い上げることで、その高い技術力を維持してきました。オンリーワンとも言える製品を海外の国々にも展開して、世界に貢献していきたいと考えております。従業員一人ひとりを大事にしながら、全員が生き活きと開発・製造・販売に注力できる会社を目指します。

売上高100億円実現の目標と課題

実現目標

- ・2038年の売上高達成に向け、生産能力を増強するために2026年から2027年にかけて大胆な設備投資を実施。
- ・2028年度より新しい設備を稼働させることで生産能力が拡大。海外への販路を拡大することで、国内外合わせて売上100億円を目指します。

課題

- ・現在の工場設備では、さらなる「現場」ニーズに応えるためには生産能力が限界に近くなっています。100億円の売上達成のためには海外輸出が大前提となります。最新かつ機動力の高い機械設備を備えた新工場の建設が必要となっています。
- ・生産能力拡大のためには増員が必要です。加えて、技術の伝承＝技術のDNAの維持、すなわち、文献や教科書にはない「現場」での開発力の継続には人材育成が大切です。
- ・海外における販路拡大に際して、海外人脈、営業ルートなどの本格的な構築が始まったばかりで、今後、専門家・専門機関・企業団体等の協力を必要としています。
- ・事業承継も課題です。

売上高100億円実現に向けた具体的措置

目指す成長手段

- ・高い技術力を駆使することが可能となる機械設備の新たな導入及びその工場新設。
- ・技術者のDNAを継承するための人材育成(先輩について現場で教育するシステムの構築)を更に強化する。そのためにポテンシャルの高い人材を採用し、育成します。
- ・海外の販路拡大のために、まずは発展著しいアジア地域の営業ルート及び拠点を構築。連携するパートナーを選択し、協力関係を構築していきます。

実施体制

- ・社長が陣頭指揮を執りつつ、営業・開発・製造責任者、総務関係者、外部支援者で売上100億円プロジェクトチームを組成。総括責任者には次期社長予定の後継者が就任し、事業承継にもつなげる体制とします。
- ・人事担当者が中核となり、人材育成キャリアプログラムを内包した人事制度(人事考課制度)を導入します。
- ・経営者が先頭に立ってアジア地域の連携パートナー探しと協力体制の構築をします。(JETRO他と連携しながら)



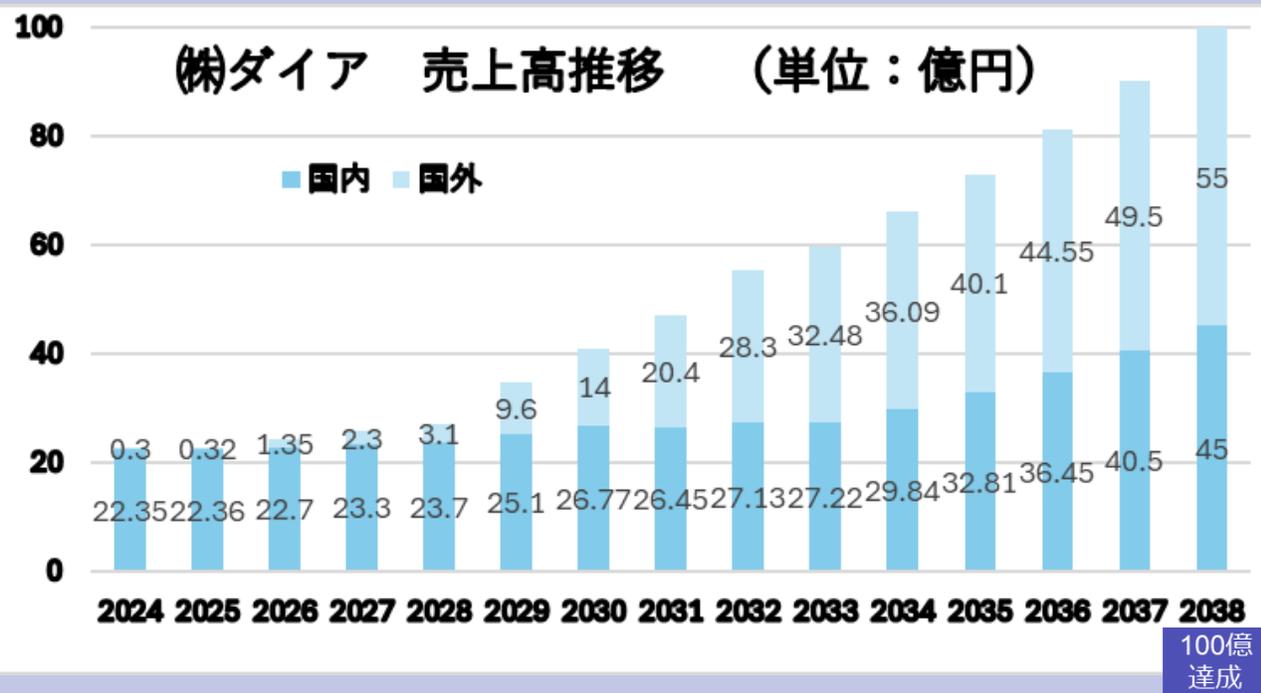
油圧二ダガー架装車

- 本社所在地：愛知県犬山市
- 事業概要：一般機械器具の製造及び販売
- 常時使用する従業員：95人
(2024年7月末時点)
- 現在の売上高：22億円(2024年7月期)
- 法人番号：4180001080796
- Web：https://daia-net.co.jp

※本宣言は企業自身はその責任において売上高100億円を目指して、自社の取組を進める旨を宣言するものです

売上高100億円実現の目標と課題

売上高100億円実現の目標



売上高100億円実現に向けての課題

- 【供給能力の限界】 現工場設備及び人員体制では生産能力が上限に近く、売上高は微増と予想。 ⇒ 大胆な設備投資実施。
- 【海外市場】 2028年度、新工場稼働後は、海外向けの売上が急成長する見込みだが、現状、組織的対応が未整備である。⇒ 前倒しで整備する計画。海外市場へのアクセスは専門性が求められる ⇒ 人材採用に加え、JETROなどの団体等の協力を仰ぎながら進める。
- 【国内市場】 稼働前の国内市場は飽和状態に近い ⇒ 人材強化・増員の他、M&A等による売上拡大を想定。
- 【人員計画】 営業・製造部門共に採用者の即戦力化は難しい。 ⇒ 前倒しで採用に注力し稼働後すみやかに戦略化できるように採用を計画。
- 【事業承継】 現社長の高齢化 ⇒ 後継者は決まっているので、上記の大胆な設備投資のような会社の命運を賭けた事業に中心的に取り組む経験を経て、事業承継へ。