

本社

○本社所在地：青森県青森市富田1-17-6

○事業概要：介護、障害福祉

○常時使用する従業員：223人（2025年3月時点）

○現在の売上高：12億円（2024年3月時点）

○法人番号：7420002005155

○Web：Webなし

有限会社大裕（障害福祉サービス業）

企業理念・100億宣言に向けた経営者メッセージ



代表取締役
奈良岡 大輔

「地域に眠る多様な人材の価値を発掘し、社会参加と経済活動の機会を創出することで、誰もが輝ける共生社会を実現する」

人口縮小社会において、障がい者の出生率は減少するものの、成人の精神疾患率は増加傾向にあります。この社会課題に対し、従来の閉鎖的な福祉施設運営から脱却し、地域企業との協働による新たな価値創造モデルを全国展開します。

売上高100億円実現の目標と課題

実現目標

- ・ 現在の32施設（2025年時点）における年間売上高15億円（施設単体平均4,000万円）を基盤とし、2035年までに262施設を運営し、104.8億円の売上高達成を目指します。
- ・ 直営形態からフランチャイズ方式にシフトすることで、全国展開を実現し、262施設もの施設管理を実現します。

課題

※1施設あたりの「障がい者」受け入れ人数20名を前提

- ・ 1施設につき【サービス管理責任者：1名】および【常駐スタッフ：5名】の人材確保が必要になること
- ・ 1施設につき【就労支援施設への送迎車両：4台】の確保が必要となること
- ・ 各施設で地域から受注できる業務を創造すること

売上高100億円実現に向けた具体的措置

目指す成長手段

- ・ 32施設を運営する過程で培ったノウハウを体系化し、本部機能を強化することで、50以上の直営施設やフランチャイズ施設の運営/監督を可能とする管理体制を構築します。
- ・ 本部機能を強化することで、以下3つの観点から業務の一元化と効率化が実現し企業の成長促進が可能となります。
 - ① プロモーション（スタッフ及び施設利用者の両面）
 - ② 人材育成/指導（施設全体へ統一的に実施可能）
 - ③ 営業活動（障がい者が作業する業務の受注）

実施体制

- ・ 本部機能を強化する以前は、サービス管理責任者が、左記①②③の業務全て実施しなければなりません。
- ・ そこで、以下の本部機能を強化することで、サービス管理責任者が、利用者と密にコミュニケーションを取るなど、本来費やすべき現場ならではの業務に注力できる体制にシフトし、サービスの質を高める実施体制を構築します。
- ・ 具体的には、【代表】【営業・プロモーション部長】【人事部長】【人材育成部長】を配置します。

※本宣言は企業自身がその責任において売上高100億円を目指して、自社の取組を進める旨を宣言するものです

売上高100億円実現を目指す背景と必然性

【1. 創業の背景】

- 私たちは、障がいを持つ方々が社会から隔離されがちな現状に対し、2002年の創業以来20年以上にわたり、開かれた福祉事業を通じて地域社会の変革を目指してきました。
- 精神病院での実務経験から「閉鎖的な管理体制」へ違和感を抱き、人権の尊重、人間らしい生活を追求することが、私たちのモチベーションと行動原点となっています。

【2. 業界の課題】

- 福祉業界における実務経験から、全国的に以下6点の「共通課題」があると分析しております。具体的には、①資金調達力、②経営管理能力（B/S、P/Lの理解）③利用者の集客力（施設の魅力づくり）、④障がい者の人材育成、⑤従業員のモチベーション管理、⑥事業者間の横連携、を改善していくべきと認識しております。

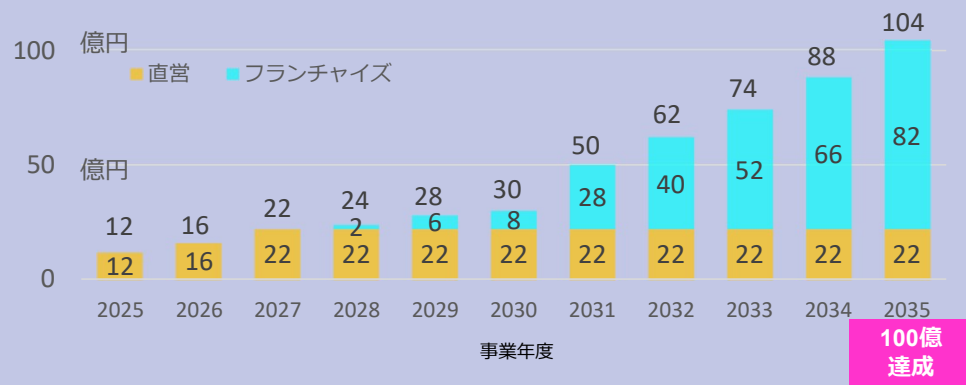
【3. 強みと実績】

- 20年以上にわたる福祉事業の運営実績により、私たちは以下4点の「独自の強み」を構築してきました。具体的には、①地域企業との業務委託ネットワーク（リサイクルショップの箱詰め作業、除草作業、高齢者向け弁当製造など）、②地域住民とのチャネル構築（地域祭りやイベントへの参画など）、③障がい者一人ひとりの特性に応じた能力開発プログラム、④福祉制度に精通した施設運営ノウハウ等の蓄積が圧倒的な強みとなっております。

【4. 革新的なビジネスモデル】

- 人口減少社会において、労働力不足は深刻化する一方で、障がい者の社会参加率は依然として低い状況にあります。そこで、従来の福祉業界が採用してきた「保護・管理型」のアプローチから「社会参加・価値創造型」への根本的な転換を図り、地域経済を活性化しつつ、これまで活用されていない人材の価値を最大化する仕組みを構築します。具体的には、地域企業のニーズと障がい者の能力をマッチングするプラットフォーム機能を担い、福祉施設を地域コミュニティの拠点として活用する多機能型運営を行います。その結果、障がい者の就労支援から独立支援まで一貫したキャリア開発プログラムを提供いたします。

売上高



【100億円実現に向けた組織体制】

