

100億宣言



本社（福祉の相談窓口）

- 本社所在地：宮城県仙台市太白区長町7-19-39COMビル101
- 事業概要：保育事業・障害（がい）児向け事業・障害（がい）者向け事業・高齢者向け事業・営業コンサル事業・飲食事業
- 常時使用する従業員：240名（2025年4月時点）
- 現在の売上高：11億円（2025年3月期）
- 法人番号：8370001024350
- Web：https://mitsui-co.jp

株式会社ミツイ（総合福祉業・営業事業）

企業理念・100億宣言に向けた経営者メッセージ



代表取締役社長
金沢和樹

社是【笑顔・笑顔・笑顔】 企業理念【生まれてから最後までをサポートする】

株式会社ミツイは、福祉・保育・高齢者・飲食・営業といった「衣・食・住」に根ざした事業を展開し、地域のすべての人が安心して暮らせる社会を実現すべく活動してまいりました。売上高100億円はあくまで通過点。そのプロセスで「地域の雇用創出」「障害（がい）者・高齢者・子育て世代への包括支援」「若者が誇れる職場づくり」に本気で取り組みます。

売上高100億円実現の目標と課題

実現目標

2040年までに売上高100億円を達成（2025年→2040年で年平均成長率 約17.5%）

課題

多事業に共通する「人材確保・定着・育成」の仕組み構築
収益性のある事業モデルの横展開とスピード感
組織の拡大に伴うマネジメントレイヤーの育成
社会情勢や法改正に応じた機動的な対応体制の構築

売上高100億円実現に向けた具体的措置

目指す成長手段

【福祉事業】保育・放課後等デイ・就労支援・高齢者支援の複合型モデルを全国20エリアに展開
【飲食事業】「そば&和カフェ りきまる」を全国10店舗展開（福祉連携型モデル含む）
【営業支援】福祉・医療業界向け営業コンサルティングサービスのDX活用展開と人材育成・企業の介護離職解決事業

実施体制

社長直轄の「100億戦略室」を設置（月次KPIモニタリングと部門間連携）
人事評価制度の整備（若手の挑戦を支援）
各エリアに統括責任者（ブロック長）を配置し、地域密着の経営体制を強化
採用ブランディングの強化（SNS・動画・人事制度公開など）

※本宣言は企業自身がその責任において売上高100億円を目指して、自社の取組を進める旨を宣言するものです

（売上高100億円実現の目標と課題）

年平均成長率は約17.5%。現在展開している以下の主力事業の強化・拡大を軸に、売上と社会的価値の両立を目指す。

福祉事業（障害福祉、介護、就労支援、相談支援等）

保育事業（企業主導型保育園など）

飲食事業（そば&和カフェ「りきまる」）

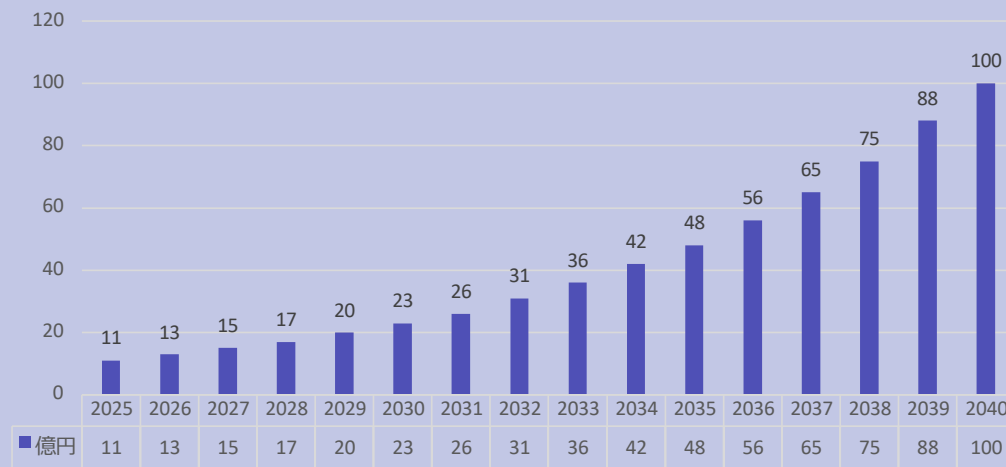
営業コンサル・施設紹介支援事業

【成長イメージ】

複合施設型拠点（1拠点 年商5～7億円）を全国20拠点展開

飲食部門（10店舗）で年商10～15億円規模を確立

DX推進による既存拠点の収益性向上と多店舗展開スピードの高速化



■課題

人材の確保・育成・定着

- 保育士・介護士・飲食スタッフなど人手不足が深刻な領域での採用強化

- 管理職・中間層のマネジメント人材の育成と仕組み化

- 「辞めない職場」「働きがいのある組織」の文化醸成

多拠点展開における標準化と質の担保

- 「保育×福祉×飲食」複合型モデルの全国展開に向けた運営モデルの整備

- 地域特性を活かした柔軟性と、ブランドの一貫性とのバランス

財務・資金面の戦略

- 設備投資、土地取得、人材採用にかかる多額の資金調達

- 補助金・融資・ファンド等の活用と安定経営の両立

DX・デジタル化の遅れ

- 多事業・多拠点のリアルタイム管理体制の構築

- IT人材の確保、社内への浸透、現場への使いやすさの追求

社内連携と事業横断のシナジー創出

- 保育・福祉・飲食・営業支援などの部門連携強化

- データ連携や顧客情報の一元化によるマーケティング戦略の統合