



エントランスラウンジ

- 本社所在地：
宮城県仙台市青葉区中央1-3-1 AER17階
- 事業概要：
正社員の採用支援（経営幹部・即戦力人材の中途採用）/採用戦略コンサルティング
- 常時使用する従業員：81名（R7年3月期）
- 現在の売上高：11.1億円（R7年3月期）
- 法人番号：2370001012724
- Web：https://www.hurex.jp/

企業理念・100億宣言に向けた経営者メッセージ



代表取締役社長
松橋 隆広

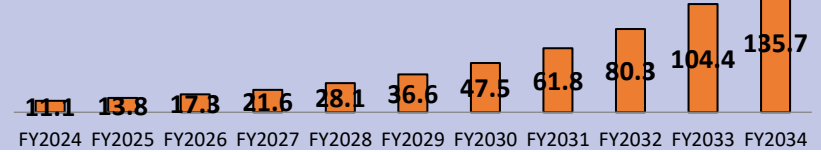
地方創生から新しい日本の未来を創る

私たちヒューレックスは、22年にわたり全国300を超える地域金融機関と連携し、後継者不足や幹部人材の確保など、中小企業の多様な人材課題を経営者の皆様と伴走して解決へ導いてきました。今、日本では「地方創生2.0」という国策により、大都市から地方へ、大企業から中小企業へという新たな人材の流れが生まれつつあります。私たちはこの変化を地域金融機関と共に「人材紹介×事業承継×結婚支援」という独自モデルを通じて後押ししながら、地域に根ざした支援を行っています。これからも、地域の社会課題を“人”で解決する最高のパートナーを目指し、新しい日本の未来を創造してまいります。

売上高100億円実現の目標と課題

実現目標

提携金融機関の増加と、付加価値の高い人材紹介サービスを実現することで、2033年の売上高達成を目指す。



課題

- ・全国の地域金融機関との提携拡大とリレーションの深化
- ・ハイクラス人材や経営層に特化した高付加価値案件の獲得
- ・営業体制の強化と人材育成による組織力向上
- ・他社と差別化を図ることで、独自の市場ポジションを確立
- ・関連会社との連携強化によるグループシナジーの最大化

売上高100億円実現に向けた具体的措置

目指す成長手段

- ・地域金融機関とのリレーションを深化させ、紹介案件の拡大に取り組む。ハイクラス人材の紹介を強化し、経営課題解決に直結する高付加価値サービスを提供する。
- ・関連会社とのシナジーを活かした独自の価値の提案により、市場での差別化を実現する。
- ・営業チームのスキルアップに向けた教育体制の整備と、DX・AIを活用した業務自動化・効率化を推進。紹介から成約までの生産性を高め、営業力の底上げと持続的成長につなげる。

実施体制

- ・幹部人材（後継者の右腕/中継ぎ）や高度な専門技術や知識を持つCXO候補など、多様化・高度化するニーズに対応する為、「人材紹介×事業承継×結婚支援」を基軸にコンサルティング力を備えた三位一体の支援体制を整える。
- ・金融機関連携による地方創生型ビジネスモデルの強みである「伴走支援（リアル）」×「プラットフォーム化（DX・AI）」の進化によって、組織全体の生産性を高め、サービス価値の最大化を図る。

※本宣言は企業自身はその責任において売上高100億円を目指して、自社の取組を進める旨を宣言するものです

売上高100億を目指す成長戦略

金融機関連携による地方創生型ビジネスモデルのリアル(伴走型)×プラットフォーム(DX・AI)への進化による成長加速
 地域になくてもならない「**人材の総合商社**」に

