



本店

- 本社所在地：愛知県 春日井市
- 事業概要：総合建設業、不動産賃貸業、土地開発事業、不動産開発事業、ビルディング企画・設計・施工事業、資産運用ビル企画・販売事業
- 常時使用する従業員：67名 (2025年4月時点)
- 現在の売上高：89億円 (2025年4月期)
- 法人番号：2180001074016
- Web：https://kyowa.net/

企業理念・100億宣言に向けた経営者メッセージ



代表取締役社長 木野村 伸也

社会貢献で未来を創る

協和コーポレーションは、従業員一人ひとりの想いや挑戦を「点」として大切に受け止め、その力をつなげて線とし、やがて大きな面となるよう、全員が力を合わせて新たな価値の創造に取り組んでいます。従業員が成長し続けられる環境づくりを重視し、誠実なものづくりとイノベーションによって地域社会とともに持続可能な未来を目指します。ESG経営を基盤とし、売上高100億円の達成を通じて、地域社会・人に貢献できる企業であり続けます。

売上高100億円実現の目標と課題

実現目標

2030年の売上高達成に向け、年率7%程度の成長を目指します。



課題

100億円達成に向けた課題

- ① 人材確保と幹部社員の育成
- ② 営業利益率の改善
- ③ 組織全体のガバナンス体制強化

以上の3つを経営課題として設定し、100億円を目指します。

売上高100億円実現に向けた具体的措置

目指す成長手段

- ① 人材確保に向けて労働環境を整備
⇒ハード面の整備、DXの推進により人材確保と定着を図ります
 - ② ストックビジネスの展開による売上拡大
⇒地域課題でもある空き家の活用、収益物件取得による資産増加
 - ③ 法人契約を増加させることによる安定受注
⇒「建てたい・直したい」ニーズを見つけ、非住宅案件を発掘していく
- 以上の手段により、従業員と共に持続的な成長を目指していきます。

実施体制

- ① 正社員の雇用と研修体制構築
⇒新卒5名、専門職数名を毎年採用
⇒社内外研修を行い、幹部社員、検査員を育成
- ② 関連会社、協力会との連携による品質管理、安全管理の向上
⇒弊社検査員との品質検査を厳格に行い、お客様への完全引き渡し完全満足を実施し、安心で安全な住まいを提供する
- ③ 開発事業部の新設と法人営業人員の拡充
⇒地域社会の問題解決型事業の営業展開を実施
以上の実施体制を講じることでより強固な組織体制を構築します。

※本宣言は企業自身はその責任において売上高100億円を目指して、自社の取組を進める旨を宣言するものです