

株式会社イシイ 事務所

- 本社所在地：東京都港区新橋五丁目 35-10 新橋アネックスビル5階
- 事業概要：建設業
- 常時使用する従業員：・・・66名  
(グループ全体・2025年8月期)
- 現在の売上高：58.7億円  
(グループ全体・2024年9月期)
- 法人番号：9010401159888
- Web：https://ishii-hd.co.jp

## 企業理念・100億宣言に向けた経営者メッセージ



代表取締役  
石井 幹男

### インフラを支える誇りを胸に、100億円の先に“社会の未来”を築く。

近年、地球温暖化が加速する中、人の生活に大切な温度、水を提供する空気調和設備・給排水設備、そこに不可欠な電気設備、それらの役割は重要度が増えています。私たちは設備工事、電気工事に携わる中でグループの力を結集し100億円企業への成長を目指します。しかし、これは単なる規模の追求ではありません。『社会に選ばれ続ける企業』である事に、正面から取り組みます。人手不足、技術継承、環境負荷、エネルギー効率など設備工事業が抱える課題は、今や社会全体の課題でもあります。私たちはその中で、技術と現場力で変革を起こす。自分たちの手で、業界と社会を一步前に進めていく覚悟があります。挑戦と進化を続けます。私たちは『つくる』だけでなく、『未来をつくる』会社を目指します。

## 売上高100億円実現の目標と課題

### 実現目標

2029年の売上高達成に向け、グループ各社平均で年率20%の成長を目指す。

### 課題

- 優れた人材の確保と年齢構成のバランス
- 事業構造の最適化
- グループ体制の強化とガバナンス体制の整備
- 地域偏在と外部環境リスクへの対応
- DX・生産性の推進体制の整備

## 売上高100億円実現に向けた具体的措置

### 目指す成長手段

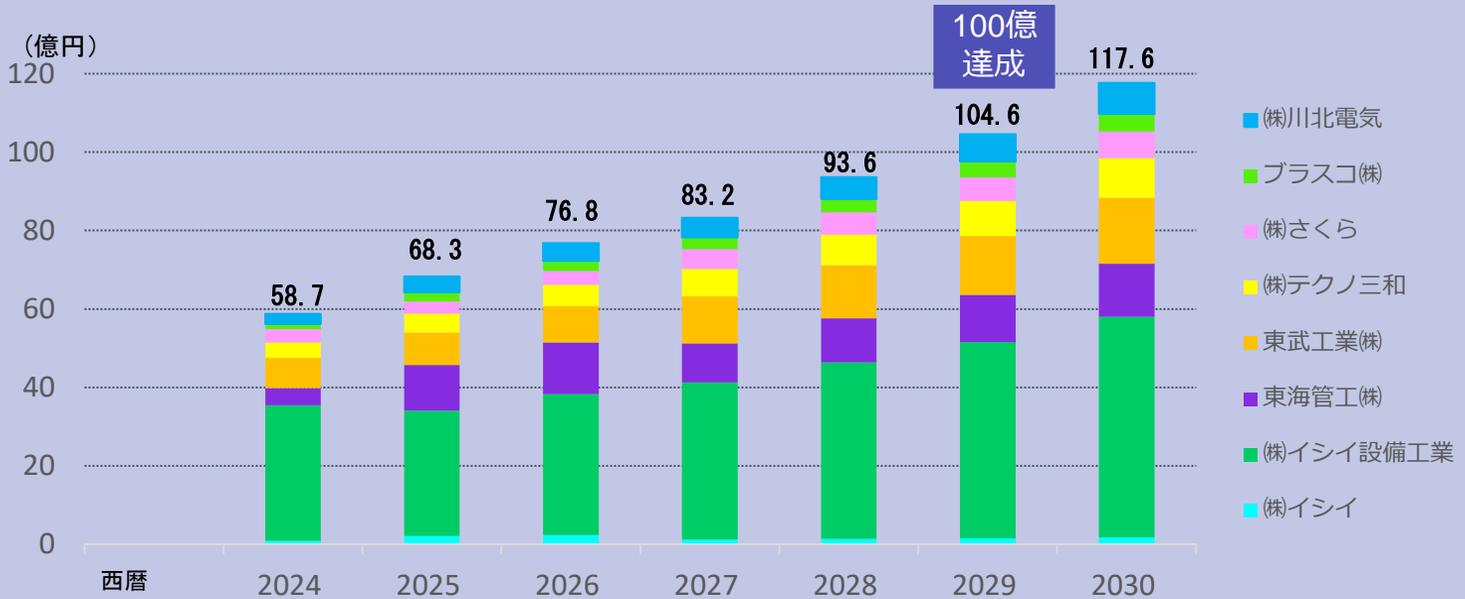
- 中堅人材と資格者の獲得・育成体制の確立
- 直接施工力の強化と事業ポートフォリオの見直し
- 組織・業務基盤の再構築
- DX・業務改善の推進
- グループシナジーの最大化  
案件連携、共通購買、社員合同教育、研修など、情報共有化によりグループ横断の施策を加速し、成長を補完します。

### 実施体制

100億円達成に向けて、グループ各社の強みを掛け合わせ、シナジーを生み出す体制を構築しています。親会社は中核機能として、人材・ノウハウ・顧客・技術の横断的な共有と連携をリードし、案件対応、人材育成、安全体制、DX推進など共通基盤の整備を進めています。さらに、グループ各社が連携して受注拡大に向け提案営業、新規顧客の開拓を行い持続的な売上成長の実現を目指します。グループ内での連携を強化し、大型案件への対応や業務効率化を進めることで、単なる合算を超えた“合計以上の価値＝総合力”を発揮できる体制を構築していきます。

※本宣言は企業自身はその責任において売上高100億円を目指して、自社の取組を進める旨を宣言するものです

（グループ売上高100億円実現の目標と課題）



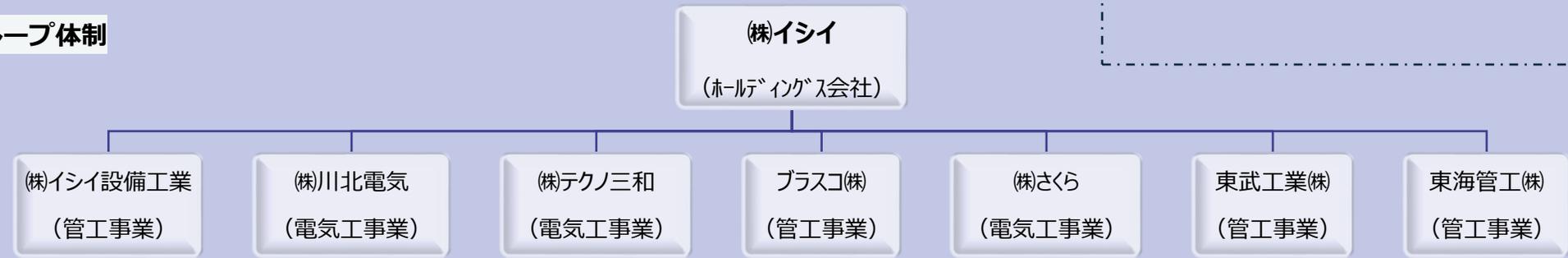
**実施体制・具体的な成長手段**

①福利厚生制度の拡充による従業員の定着率向上と魅力的な職場環境づくり  
 従業員の長期的な就業を支えるため、退職金制度の見直しや福利厚生制度の整備を進めています。安心して働き続けられる環境を整えることで、定着率の向上を図るとともに、採用市場における企業としての魅力も高めていきます。

②グループ会社間の人材交流・ネットワーク強化  
 次世代リーダーの育成と、グループの横断的なつながりを強化することを目的として、グループ内若手社員によるディスカッションの場を設けています。これにより、各社のノウハウ共有や連携意識の高い組織風土を醸成していきます。あわせて、若手の視点からの提案や新たな価値創出を期待します。

③各種教育、研修会の開催

グループ体制



○法人番号：3070001006169（株）イシイ設備工業）、8040001018170（東武工業(株)）、3010701006696（東海管工(株)）、1060001011915（株）テクノ三和）  
 4030001043140（株）さくら）、1080401014243（株）川北電気）、6021001026943（プラスコ(株)）