



企業理念・100億宣言に向けた経営者メッセージ



代表取締役
丹治 真彦

「Pride, Challenge, One and Only」

～ ダムの電気からご家庭の電気、電気通信、再生エネルギー供給を通じて、社会に貢献する ～

設立53周年を迎えた当社は、これまで以上に地元・山形県との共生を重視し、従業員が誇れる企業基盤を固める一方、“100年企業・100億企業”への成長を遂げるため、余裕ある人財確保並びに機動的な事業投資を通じて、既存3事業本部の変革・成長と、更には新たな事業展開へのチャレンジ精神をもって、唯一無二の企業を目指します。

売上高100億円実現の目標と課題

実現目標

- 2034年の売上達成に向け、**年平均8.6%程度**の成長を目指す。
- **人財増強**：グループ全現在：272人→2034年：340人
- **従業員満足度の向上**：安全第一の業務環境確保と従業員の生活及び就労環境の安心の確保
- **投資力増強**：多様な手段・協調による投資の推進

課題

- 減少の一途をたどる国内人材や、他国との取り合いとなる海外人材の継続的な確保。
- 従業員の教育研修や福利厚生の更なる充実によるキャリア形成と働きやすさの確保。
- 機動的な投資に対応するための財務体質の更なる向上。
- 企業規模拡大に備えた社内インフラ・規程等の見直し。

売上高100億円実現に向けた具体的措置

目指す成長手段

- **共通**：周辺事業のM&Aや他社協調によるBCPリスク回避
- **電力配電網維持管理事業**：県内電工シェア30%（25年）→40%（34年）、埋設管工事への進出
- **一般電気工事業**：官工事受注力向上（有資格者育成・他県営業所設立）、生産性向上、再生エネ関連工事の強化
- **環境事業**：投資→生産力・生産性向上、周辺事業M&A
- **その他**：地域共生事業、海外展開、次世代事業発掘

実施体制

- 1) 情報収集・共有力強化**
 - ・当社事業本部横断営業体制
 - ・主要顧客、業界/組合、金融機関/M&A仲介事業者連携
- 2) 人材確保・育成強化**
 - ・広報/採用/人事/育成の一貫体制構築グループの形成
 - ・外部専門機関との情報交換
- 3) 業務変革・新事業開拓**
 - ・ICTツール/生成AI活用の更なる取り組み、大学等との連携



本社

○本社所在地：山形県鶴岡市下山添字一里塚36

○事業概要：エンジニアリング事業本部（官民電気工事、土木建築）、配電事業本部（配電網維持管理）、環境事業本部（バイオマス燃料製造、プラント販売、廃棄物処理）、ケーブルテレビ放送事業

○常時使用する従業員：272名（グループ全体：2025年6月期）

○現在の売上高：53億円（グループ全体・2025年6月期）

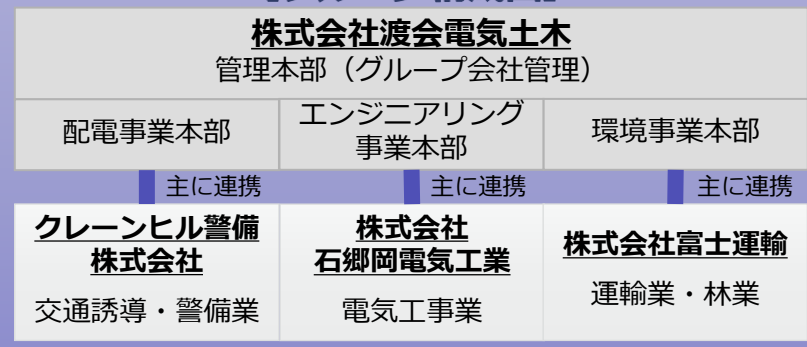
○法人番号：9390001007971

○Web：https://www.watarai-ec.co.jp

売上高100億円実現に向けた具体的措置

- 労働安全衛生マネジメントシステム（ISO45001）の定着と活用を通じた労働安全衛生リスク最小化
- 人材の継続的な獲得戦略
 - **バーチャル社員づくり**：元請受注力増強→組合や業務提携→他社社員の自社社員化
 - **地域共生/魅力向上**による誘導：地元住民・U/Iターン狙い
 - 海外電気工事会社M&A + **海外人材確保/育成**：市場+人材確保
 - 周辺事業を含むM&A、有資格者ヘッドハンティング
- 各本部個別戦略
 - 【配電本部】高いレベルでの安全確保と人材確保による既存業務基盤の強化・拡大
他事業本部との連携による新サービス提供
 - 【エンジニアリング事業本部】有資格者育成による公共工事受注能力の強化、再生可能エネルギー関連工事の強化
 - 【環境事業本部】サプライチェーンの強化、生産力増強・生産性向上
 - 【管理管理本部】必要なときに資金と人員を供給できる体制づくり、長期展望に基づいた研究開発・新事業開発体制づくり

【グループ構成図】



【トピックス】

- ・ 2030年を目途にした持株会社移行構想
- ・ グループ会社→持株会社傘下へ

【当社ポートフォリオと成長Key Word】

