



OCC本社

- 本社所在地：沖縄県浦添市
- 事業概要：システムインテグレーション
- 常時使用する従業員：572名
(2025年8月時点)
- 現在の売上高：88億円
(2025年3月期)
- 法人番号：2360001008500
- Web：https://www.occ.co.jp/

企業理念・100億宣言に向けた経営者メッセージ



代表取締役社長
屋比久 友秀

「みんなのOCC」となり100億円企業へ

OCCは「みんなのOCC」というパーパスのもと、地域・顧客・社員すべてにとって価値ある存在を目指しています。これからも沖縄に根ざしたICT企業として、防災、医療、教育、観光などの社会課題にテクノロジーで挑み、沖縄から全国、そしてアジア・世界へと価値を広げていきます。100億円企業への成長は、規模の拡大だけでなく、社員一人ひとりが誇りをもち、安心して働ける環境づくりのための挑戦でもあります。OCCはこれからも、地域とともに、未来を創る力になります。

売上高100億円実現の目標と課題

実現目標

- ・2032年3月期の売上高100億円達成に向けて、CAGRを4.5%程度の成長を目指す
- ・従来市場の深耕とともに、コアコンピタンスの再構築を推進し、コンサルティング領域を拡張させる

課題

- ・離職や少子高齢化に伴う社員の年齢構成の高齢化と人財不足
- ・外部環境の変化によってビジネスモデルの変革への対応
- ・顧客エンゲージメント強化のための、コンサルタント人財の育成を図り、顧客の課題に寄り添う伴奏支援体制の構築

売上高100億円実現に向けた具体的措置

目指す成長手段

- ・組織力向上・・・
 - ①働き方改革の推進 ②人財育成 ③離職対策
 - ④コンサルティングの推進
- ・コアコンピタンスの再構築・・・
 - 各事業において強化すべきコンサルティング領域を特定し、キャリアパスを定め、育成計画を進める
- ・モニタリングの強化・・・
 - 各事業のアクションプランと数値目標・行動目標を関連付けし、モニタリングすることで進捗・妥当性を確認する

実施体制

○社内体制

- ①社員と会社がともに成長・発展する教育体制の構築
- ②AIを活用した専門教育の実施（次世代技術教育事業部の創設）

○社外体制

- ①海外に2拠点（ミャンマー・ベトナム）の開発系グループ会社を設立し、グローバル人財の活用の推進
- ②開発パートナー企業とのアライアンス強化

売上高100億円実現に向けた基本戦略

1、組織力の向上

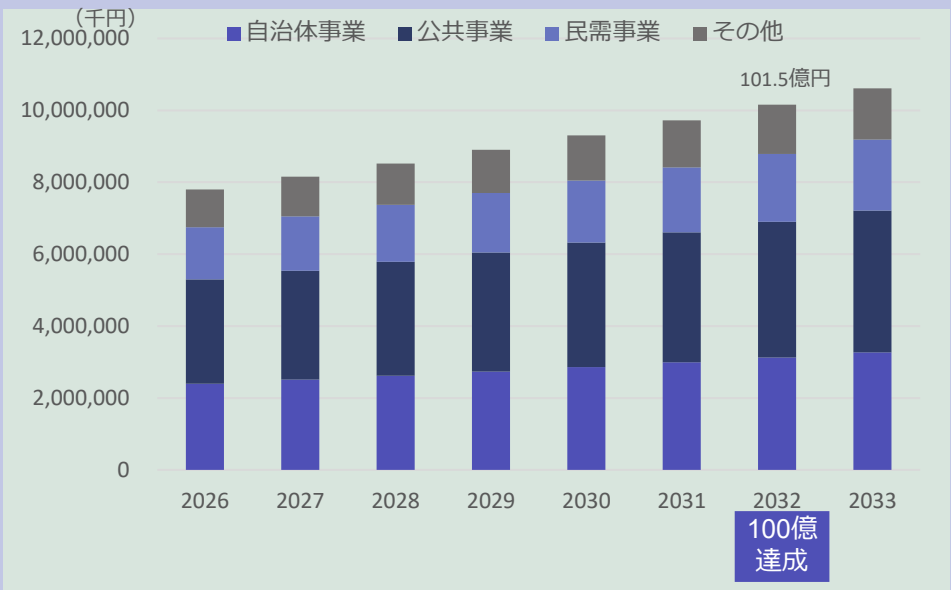
- ①離職者対策および人財確保（採用）のためにキャリアパスの構築とそれに伴う人事制度（等級・評価・報酬）の整備を行う
- ②キャリアパスに対応した社員教育体制強化のため、教育プロジェクトを発足し、教育体制（リスキリング、クリエイティブ・アクション）の構築と教育担当者の永続的育成を図る
- ③「働く環境改善」の為、フレックスタイム制（コアタイムあり）の導入、ビジネスカジュアルウェアの導入を実施

2、コアコンピタンスの再構築

- ①グローバル人財を活用した柔軟な開発体制の構築によるコスト削減と人財不足を解消する
- ②多彩な顧客（業種・業界）に対し、各職種でより顧客とのエンゲージメントを強化（従来市場の深耕）したコンサルティングサービスで新たなビジネスモデルを構築する（新規市場の開拓）
- ③「コンサルティングを目指した事業展開」の為に、クリエイティブ・アクション経費の活用を推奨する

3、モニタリングの強化

- ①データドリブン経営へ向けたクラウドERPの導入、CSIRT設置等を行う
- ②各部のアクションプランと個人目標を関連付け、定期的なモニタリングを実施する仕組みを構築することでガバナンスを強化する



組織体制図

