



株式会社日誠電工



本社屋

○本社所在地：静岡県富士宮市

○事業概要：電気工事業

○常時使用する従業員：117名

(グループ全体・2025年10月時点)

○現在の売上高：19億円

(グループ全体・2025年5月期)

○法人番号：1080101012150

○Web：<https://nisseid.com/>

企業理念・100億宣言に向けた経営者メッセージ

代表取締役
日原 誠

社は「人間第一」を達成しエンジニアリング会社へ

日誠電工は、1970年の創業以来、電気設備工事を柱に不動産業・内装リフォーム・リノベーション事業と、多様な分野のグループ企業を統括し、多岐にわたる業界で事業を展開し、それぞれの企業が独自の強みを活かしながらそれぞれの成長と発展を支えることで、持続可能な社会の実現に貢献することを使命としています。今後とも当社は、「人間第一」すなわち社員・お客様が幸せであり心が豊かであれば、地域や社会そして、日本の発展に貢献できると信じて挑戦していきます。

売上高100億円実現の目標と課題

実現目標

電気設備事業を主体としたエンジニアリング会社・グループになる。
2032年に売上高100億円達成を目指す。

課題

- 技術力の強化(特に設計業務・空調給排水技術)
- グループ内での施工管理・設計管理。
- 人材強化(育成と組織力の底上げ)

売上高100億円実現に向けた具体的措置

目指す成長手段

- 技術力のある会社と資本提携を結ぶ。
→年間2社以上とM&A。2030年には計20社。
- 若い層だけではなくシニア層まで人材採用。
→多様性を重視した設計チーム・施工チームの確立。

実施体制

- 社長直轄のM&Aプロジェクトチーム発足。
→オープンイノベーションで高い技術力の確保。
- 人材育成の為にキャリアマップ作成。
→資格・技術・知識の明確なビジョン共有。

売上高100億円実現目標とグループ体制

【実現目標】

2032年のグループ売上高100億円達成。
年間2社とM&A。2030年には計20社と資本提携。

【目標と課題】

・技術力の強化

社長直轄のM&Aプロジェクトチーム発足。技術力のある会社と資本提携。
オープンイノベーションで高い技術力を確保。

・人材の強化

人材育成の為にキャリアマップ作成。ビジョン共有。OJTで即戦力育成。

**M&Aによりグループ全体で大きなシナジー効果を發揮し、
グループ間の業務連携強化とKPIを着実に実践し、
売上高100億円を目指していきます。**

