



小柳建設オフィス

○本社所在地：新潟県三条市

○事業概要：土木事業、建築事業

浚渫事業、舗装事業、埋蔵文化財支援
事業、警備事業、Holostruction事業)

○常時使用する従業員：229名

（2025年4月時点）

○現在の売上高：66億円
（2025年5月期）

○法人番号：8110001015160

○Web：<https://n-oyanagi.com/>

企業理念・100億宣言に向けた経営者メッセージ

代表取締役
小柳 卓蔵

小柳建設グループ経営理念

事業を通じて人類・社会の進化・発展に貢献すると同時に、全従業員とその家族の物心両面の幸福を追求し、誇りをもって会社を後世に伝えるものとする

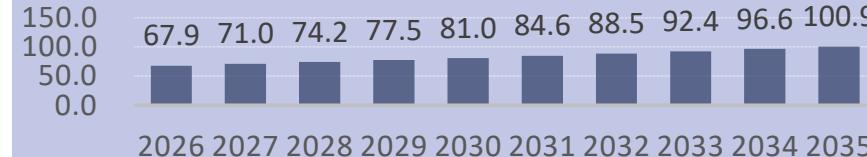
<社長メッセージ>

効率的にテクノロジーを利用することと共に、モノの見方を明確な基準を持って見ていく価値観を持つことで、無駄な時間と手間を省き、働き手にとっても、人生の時間を濃厚に過ごし、楽しんで働きながら、今まで通り“人の心”を大切にしながら、お客様と地域社会の課題を解決できる、人のため世のために働くチーム作りを持続していきたいと考えています。

売上高100億円実現の目標と課題

実現目標

2035年売上高目標達成に向け、年率平均4.5%の成長を目指す。



課題

【人材確保】

- ・建設業界の「3K(きつい・汚い・危険)」イメージの払拭と「新4K(給与・休暇・希望・かっこいい)」のイメージの定着

【生産性向上】

- ・業務の省力化・効率化

売上高100億円実現に向けた具体的措置

目指す成長手段

【新規事業開発】

- ・「変化を楽しもう。」のコンセプトを基に、時代の変化に合わせた最適なビジネススキームを再構築し、新しい働き方、働く環境を生成して、収益性を高める。

【経営者の量産】

- ・テクノロジーの積極的な活用と開発により経営人材を育成する。
- ・Microsoft Baseの活動を通じて自社だけでなく地域全体の課題解決を視野に入れた人材を集約し、事業開発を促進する。

実施体制

- ・全員参加型のボトムアップによる経営体制の継続、強化
- ・経営者意識を持ったリーダーの育成
- ・従業員のリスクリキングの支援
- ・協力企業とのパートナーシップ強化