



本社工場

- 本社所在地：群馬県前橋市富士見町石井1632-1
- 事業概要：リサイクル業、貿易
- 常時使用する従業員：43名
(2025年9月時点)
- 現在の売上高：32億円
(2025年9月期)
- 法人番号：4030001133916
- Web：https://kakyo53.com/

企業理念・100億宣言に向けた経営者メッセージ



代表取締役
高須 清華

限りある資源と美しい地球環境を未来につなぐ（企業理念）

様々な環境問題に直面している今日、リサイクル事業を通じて、将来世代にも継承することができる「持続可能な社会作り」に貢献していただくことが私たちの役割だと考えています。お客様と共に持続可能な社会を築くため、最新の技術で効率的なリサイクルプロセスを確立して高い品質を実現し、限りある資源の循環を推進します。

売上高100億円実現の目標と課題

実現目標

2030年に売上高100億円を実現し、2035年には売上高150億円の達成に向け、年率16%程度の成長を目指します。



課題

- 資源の安定仕入
ペットボトル等の資源の安定的な調達体制の構築。
- リサイクル領域の拡大
競争力強化や収益力強化を図るため、リサイクル領域や事業領域の拡大。
- 機械販売部門の強化
機械の輸入販売だけでなく、自社製品の開発による売上収益の拡大。
- 人材採用・育成
事業拡大を支える人材採用と人材育成が課題。

売上高100億円実現に向けた具体的措置

目指す成長手段

- ①高品質アルカリフレーク生産による取引先拡大
安定した原料調達と高品質化を実現し、既存の大手取引先に加え新規顧客を獲得。販売先を拡大し、収益基盤を強化。市場競争力を高め、持続的な成長を目指す。
- ②ペットボトルペレット・プリフォーム生産体制の構築
ペレットやプリフォーム製造体制を整備し、高付加価値化による売上収益の拡大。新市場を開拓し、競争優位性を確立。循環型社会に貢献し、売上成長を実現する。
- ③機械販売部門の機能拡大
輸入販売に加え、自社製品の開発・販売を推進。破碎機や選別機など独自技術で差別化し、収益性向上と事業拡大を実現。国内外市場での競争力強化を図る。
- ④福利厚生の充実、人材戦略の構築
事業拡大に不可欠な人材採用に向けた人材戦略を策定する。

実施体制

- 【社内体制】
 - ・社長直下で人材戦略を策定し、人材採用・人材育成を実施する。
 - ・人員面では、現在の43名から2030年に65名、2035年には90名体制を目指す。
 - ・ペットボトルのペレットやプリフォーム製造、自社製品の機械開発には、専門性が必要であり、社内人材の育成、エンジニアの新規採用、外部企業との連携により、事業実施体制を構築していく。
- 【社外体制】
 - ・大手商社：事業アドバイザー、製品製造等の技術指導、製品販売
 - ・大手容器メーカー：プリフォーム製造における技術協力
 - ・大手飲料メーカー：リサイクルした原材料製品の利用

※本宣言は企業自身はその責任において売上高100億円を目指して、自社の取組を進める旨を宣言するものです