



企業理念・100億宣言に向けた経営者メッセージ



代表取締役
安生 智基

地域の事業循環モデルの構築

地域の企業の次世代後継者を育成することで、地域の事業の継続と新たな事業の創出をする「地域に新たな価値を創出する人材循環モデル」を構築し、100億円企業グループを実現していきます。

売上高100億円実現の目標と課題

実現目標

2033年にグループ全体で年間売上高100億円を達成する。

【目標達成に向けた取組】

- ・ Iターン、Uターン人材を活用にした地域還流モデルの確立
- ・ 地域産業のイノベーションによる、事業の活性化

課題

経営人材の確保と育成

Uターン・Iターン人材の発掘が限定的：

地域での経営に興味がある人材は少なく母数が限られている。

経営者としての素養・覚悟の醸成が難しい：

金融機関・大学・起業支援機関と連携した「次世代経営者選抜プログラム」の設計

売上高100億円実現に向けた具体的措置

目指す成長手段

① M&Aによる企業買収と成長加速

地域の優良企業をM&Aで承継し、経営改善やマネジメントの若返りを通じて既存事業の売上・利益を向上承継時点では小規模でも、育成された経営者の手で成長スピードを高める

② グループ間シナジーによる新規売上の創出

製造業×商社機能、製缶×梱包材、流通×BtoB営業などの横連携各社の強みを統合することで1社単独では得られない受注や独自の技術を組み合わせた新商品を開発

実施体制

① M&Aと地域連携による成長加速

地銀・信金・M&A仲介会社と連携し、地域企業を承継

② グループ内のシナジー創出

グループ企業の技術や販路を掛け合わせて新商材を開発

③ 物流の内製化

運送業をグループ化し、納品までの一貫体制を確立

④ 地域研究機関の創設

グループ横断で研究・商品開発を進め、競争力を強化



○本社所在地：

栃木県宇都宮市東築瀬1-3-21

○事業概要：

地域中小企業への経営支援、承継後の経営者育成・派遣（「社長製造業」）

○常時使用する従業員：132名

（グループ全体・2025年9月時点）

○現在の売上高：16億円

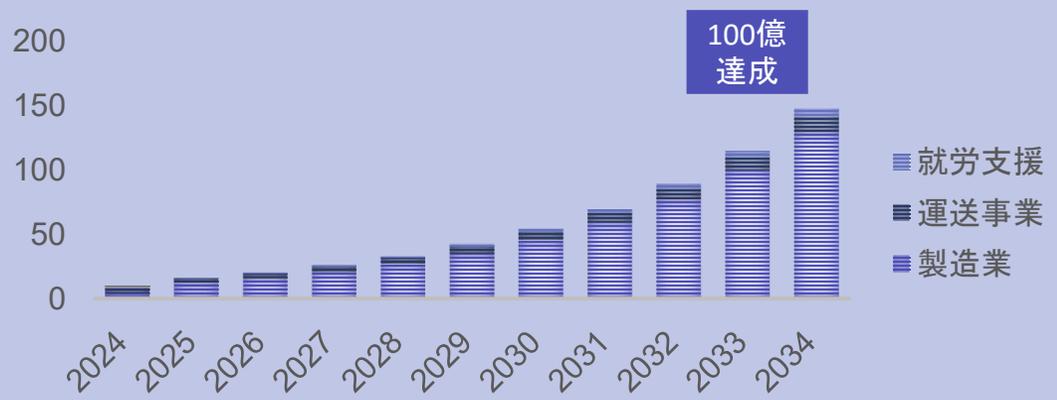
（グループ全体 2025年9月期）

○法人番号：3060002019468

○Web：<https://oncre.co.jp/>

※本宣言は企業自身はその責任において売上高100億円を目指して、自社の取組を進める旨を宣言するものです

売上高100億円実現の目標と課題



株式会社オンクルは、地域企業の事業承継と経営人材の育成を軸に、グループ経営を展開しています。M&Aや地元金融機関等との連携を通じて企業を取得し、経営人材を育て、企業価値を向上させるサイクルを築いてきました。

今後は、製造・運送・梱包などロジスティクス分野でのグループシナジーを強化し、技術・販路・オペレーションの統合により、競争力のある商品・サービスを創出していきます。

「地域に根差した経営者の循環」と「地域に還元される資本設計」を実現することで、10人の経営者育成を第一フェーズとし、売上100億円の達成に挑戦します。