



## 企業理念・100億宣言に向けた経営者メッセージ



代表取締役  
石田 博明

## 九州No.1のモビリティ・インフラ企業へ

私たちは売上高100億円を達成し、販売・車検・レッカー・レンタカー・保険の自動車関連5分野で「九州No.1」の地位を確立します。世界的半導体企業であるTSMC進出に伴う工業団地造成や熊本県菊陽町・大津町の人口増加を背景に、若年層やファミリー世帯のニーズに応える「オールメーカー・未使用車専門店」のビジネスモデルを加速します。顧客満足度を追求した「家族で楽しめる体験型・大型展示場」を起点に、単に車を売るのではなく、購入・整備・事故対応までをシームレスに担う地域インフラへと進化することで、次世代の豊かなカーライフを支える、地域に必要不可欠な企業を目指します。

## 売上高100億円実現の目標と課題

### 実現目標

顧客満足度の高い未使用車を中心に1店舗で500台規模の在庫を「見て、触って、比較できる」体験型大型展示場を提供することで差別化を図ってきました。この成功モデルを、TSMC進出により経済活性化が進む熊本県菊陽町・大津町へ積極的に展開します。ディーラーを凌駕する店舗体験と圧倒的な供給力を強みに、2031年には売上高100億円を達成します。

### 課題

- ①エリア：熊本南部は盤石だが、最大商圏の菊陽・大津エリアに拠点がなく、TSMC進出による成長需要を取り込めていない。
- ②人材：100億円達成に必要な170名体制への拡大に対し、整備士不足による採用難が成長の足かせとなるリスクがある。
- ③投資：10億円規模の次期出店に向け、補助金等を戦略的に活用し、財務健全性を保ちつつ成長投資を行う必要がある。

## 売上高100億円実現に向けた具体的措置

### 目指す成長手段

- ①エリア：経済活性化が進む菊陽・大津へ10億円を投じ、地域のランドマークとなる旗艦店を建設。戦略的拠点を確立し、成長市場の需要を確実に獲得します。
- ②人材：外国人材と日本人リーダーの混合体制で人材不足を解消。理念「瞬断」の浸透と年1,000万円超の採用投資により、自律的な組織風土と次世代リーダーを育成します。
- ③財務：15億円の投資余力を背景に、補助金を戦略的に活用。自己負担を抑制することで、財務健全性の維持と投資効率の最大化を両立させます。

### 実施体制

- 【ユニット経営と権限委譲】販売、整備、救援、DXの各部門に収益責任を持たせ迅速な意思決定を実現。社長依存を脱し、100億円規模を支える組織へ移行。
- 【ハイブリッド型人材体制】外国人実習生と日本人リーダーの混合チームで整備士不足を解消。自社教育を通じ、現場の労働力と技術指導力を高度に両立します。
- 【170名体制と採用投資】現状から大幅増員し、年間1千万超の採用費と地域最高水準の待遇で優秀な人材を確保。次世代リーダーの育成と組織拡大を加速させます。



未使用車専門店軽ステけんぐん東店

- 本社所在地：熊本県宇土市
- 事業概要：自動車の販売から車検・整備、保険、レスキューまでを統合的に提供するモビリティ総合サービス
- 常時使用する従業員：98名  
(グループ全体・2026年2月時点)
- 現在の売上高：60億円  
(グループ全体・2025年11月期)
- 法人番号：3330001026181
- Web： <https://www.i-hd.co.jp/>

## 企業グループの構成図

株式会社iホールディングス  
(グループ内の資産管理会社)

iHDジャパン株式会社  
(事業運営会社)

<主な事業>  
未使用車・新車販売：軽ステ3店舗  
車検・整備：コバック  
ロードサービス：365レッカー  
レンタカー  
自動車保険



未使用車・新車販売：軽ステ  
(けんぐん東店)



車検・整備：コバック  
(熊本とみあい店)



ロードサービス：365レッカー