



サービス：3PL、保管・荷役・輸送

- 本社所在地：福島県喜多方市字西町
- 事業概要：3PL事業、倉庫業、運輸業、物流コンサルティング、不動産業
- 常時使用する従業員：749名
(グループ全体・2026年1月時点)
- 現在の売上高：43億円
(グループ全体・2024年12月期)
- 法人番号：8380001018657
- Web：https://dzn.jp/

企業理念・100億宣言に向けた経営者メッセージ



代表取締役社長
矢部 善兵衛

地域と社会の“前提”をアップデートし次の仕組みを創る

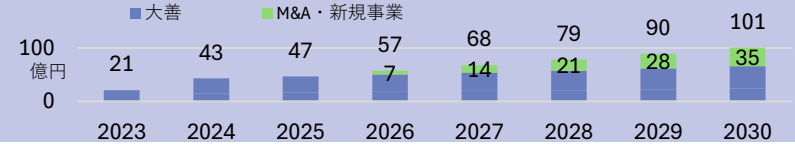
弊社大善は、世代交代により第二創業期を迎えます。私たちは先輩方が培った物流事業を軸としながらも、枠にとらわれない様々な業種・人材が響きあい“新しい常識”を生み出すグループを目指します。そのために物流以外の事業の育成や異業種間のシナジーの発現、AIを始めとするDX・テクノロジーと事業の融合を実現し、「大善が入ると産業の景色が変わる」と言っていたいただける企業を目指します。

そして地元喜多方など地方でも著しい人口の減少にも負けぬ“新しい常識”を通じて、お客様や地域をより元気にし、次世代が安心してわくわくできる社会作りに貢献しながら、次の100年に進んで参ります。

売上高100億円実現の目標と課題

実現目標

2030年に売上高100億円達成を目指します。2024年・25年に物流会社2社を事業承継させていただきました。2026年以降も継続し目標を達成して参ります。



課題

- 物流センターや運転手など現場従業員の担い手不足への対応
 - 処遇向上による人材採用強化、外国人材の採用推進
- コストの高騰をカバーする投資への対策
 - 事業承継や設備取得などによる既に現存する設備の取得・有効活用、時代のニーズにあった設備の設置・更新
- 内部ノウハウの蓄積及び外部ノウハウの活用
 - AI活用等のDXによるデータ蓄積、外部との協働 など

売上高100億円実現に向けた具体的措置

目指す成長手段

- 2030年の売上達成と持続的な成長・社会発展に向け上記の課題解決と併せて、売上拡大と業務効率化の両輪で実現して参ります。
- ✓ 新たなエリアや領域を対象としたM&Aでご縁ある新たなお客様への弊社リソースを活かした付加価値のあるサービスの提供
 - ✓ 新規顧客開拓によるお客様ニーズの把握と既存事業からの新サービスの開発を通じた、新規案件の受注
 - ✓ ベンチャーとのAIの弊社浸透と新規事業化や出資の検討
 - ✓ 太陽光発電設備の設置やLED化促進、最新基準の新車トラックの計画的な導入など環境配慮と収益の両立推進 など

実施体制

- 左記の実現にむけ内部体制と外部連携の構築を進めて参ります。
- 【内部体制強化】
- ✓ 経営企画専任担当の採用(全社戦略・計画の構築など)
 - ✓ M&A専任担当の採用(成長戦略実現に向けた実務面の推進など)
 - ✓ 営業専任担当の配置(既存ノウハウ活用による収益基盤の強化)
 - ✓ 女性管理職の登用(女性の活躍推進やニーズの取り込みなど)
- 【外部連携強化】
- ✓ 行政・金融機関とのコミュニケーション活発化(資金繰りなど)
 - ✓ 地元大学発ベンチャー企業との関係構築(事業化や採用など)

※本宣言は企業自身はその責任において売上高100億円を目指して、自社の取組を進める旨を宣言するものです

売上高100億円を目指す企業として全社戦略

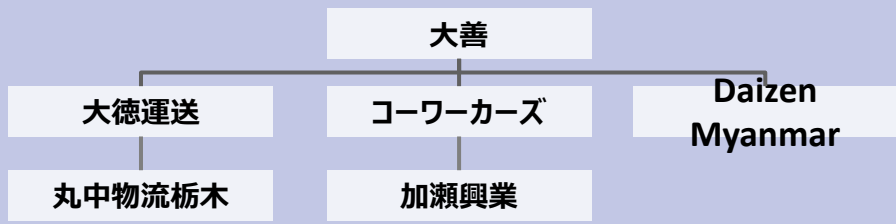
【第二創業期に向けたミッション・ヴィジョン・バリュー（以下、MVV）と経営戦略の策定】

▶ 2026年の実施に向けて、昨年（2025年）に経営戦略を考えるプロジェクトを立ち上げました。メンバーには経営陣はもちろん現場メンバーと本社メンバーがアサインされ、ボトムアップでの戦略策定となりました。その中には前頁にある内容やもちろん全社として攻めの方向に舵をきり、そのために持ち株会社への体制変更及び、ヒトと設備への投資を通じ、M&Aによる事業拡大と併せてマネジメント人材の育成・確保と業界トップクラスのAI実装による生産性向上を目指すことを直接の対話と議論で語り合いました。プロジェクトでは、事業計画を策定し100億円を超えることを目標とすることを全員でコミットし、体制を組んで推進しております。

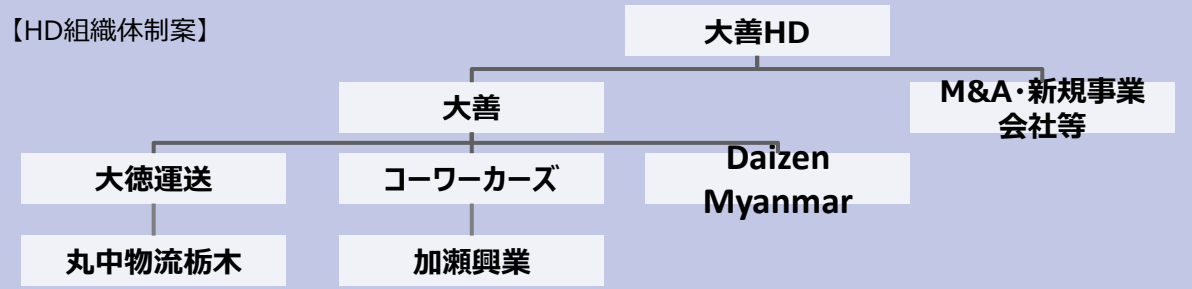
【M&Aや事業を促進する組織体制の準備】

▶ 100億へのカギとなるM&Aや事業承継を加速化するために、持ち株会社(以下、HD)制に移行する予定です。また、グループの仲間になっていただいた会社様とのシナジーの早期実現に向けて、AIを始めとしたDXやシステムの導入や財務や労務などのサポート機能を持ち株会社にて行えるように体制を強化しています。

【2026年1月時点】



【HD組織体制案】



【ヒトを大切にする制度】

▶ 物流業界は、ヒトを大切にしないと成立しません。弊社は「一緒に働く仲間に人生や生活を豊かに長く活躍してほしい」という想いから、従業員とのコミュニケーションを通じて、今の時代に合わせた人事制度及び評価制度を新たに導入しました。この制度の目的を形骸化させずに持続的に実現させるために、給与・賞与・休日などの処遇の向上や長期的な人材の育成を目指した研修を実施しております。研修は地元の大学で行われる専門家によるAI研修なども活用しAIの業務浸透を推進しています。

【社会との共生に向けた取組】

▶ 弊社は地元の大学様と連携し、外国人大学生に向けて就労する機会を提供しております。母国から会津での生活になれてもらい、収入を得ながら充実した学生生活を送ってもらうことで、地元や日本を好きになってほしいという思いがあります。一方で、担い手不足への対策として、外国人材の受入れを行うにあたり、宗教や生活習慣、価値観に触れることで、弊社としても学ぶ機会となっております。

▶ 弊社には2024年に立ち上げた再資源化センターがあります。こちらでは梱包で利用した段ボールをあつめて再利用できるように加工して業者に引き渡すことを行っています。現在は発泡スチロールなど、資源化対象のアイテムが拡大し、新規事業として環境配慮型のビジネス構築に取り組んでおります。