



本社倉庫

- 本社所在地：千葉県香取市
- 事業概要：総合物流事業
- 常時使用する従業員：436名
(グループ全体・2026年3月時点)
- 現在の売上高：69億円
(グループ全体・2026年3月期)
- 法人番号：2040001063651
- Web：<https://www.nemoto-trs.co.jp>

企業理念・100億宣言に向けた経営者メッセージ



代表取締役
根本 勝

私たちは物流のエキスパートとして、お客様のお役に立てる総合物流企業を目指します

当社は昭和55年の創業以来、45年以上にわたり物流サービスを通じて、お客様の事業活動と地域社会の発展を支えてまいりました。物流は人々の暮らしと産業を支える重要な社会インフラです。私たちは「お客様の立場に立ってお応えする」を基本理念に、「安全・安心」「誠心・誠意」を活動の原点としています。なかでも安全は物流企業の最も重要な責務であり、安全教育の徹底、車両の点検・整備、運行管理体制の強化を継続し、お預かりした大切な荷物を確実にお届けすることを信頼の礎としております。近年は輸送に加え、保管・荷役・物流管理など総合物流サービスの充実を図り、多様なニーズにお応えできる体制づくりを進めています。これからも社員一人ひとりが高い使命感を持ち、最も信頼されるパートナーとして、地域社会の発展に貢献する総合物流企業を目指してまいります。

売上高100億円実現の目標と課題

実現目標

2035年の売上高100億円達成に向け、年率4%程度の成長を目指します。そのため、運送を担う協力会社への外注比率を売上の約3分の1から半分へ拡大し、自社ドライバーを増やさずに輸送力を高めます。さらにグループ会社との連携で、流通加工など高付加価値業務へシフトし、適材適所の人材育成で人手不足に備えつつ、M&Aも視野に安定した物流サービスとコスト最適化を実現してまいります。

課題

- ・外注比率を半分へ拡大する協力会社の確保と品質維持の両立
- ・流通加工等への移行に伴う設備投資と人員配置の再設計
- ・倉庫・機器・温度管理施設への投資と資金調達・回収の負担
- ・人手不足の業界で未経験者育成の仕組み化・運用の負担
- ・労働時間規制強化の下での売上拡大と労務遵守の両立
- ・物価高騰（燃料・人件費）に伴う適性な価格転嫁の実現

売上高100億円実現に向けた具体的措置

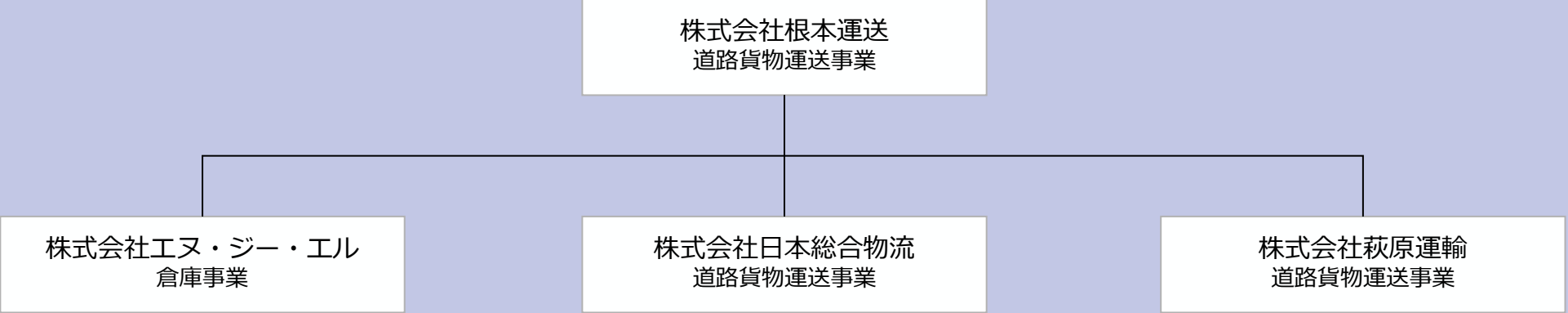
目指す成長手段

- ・全国1,600社の組合網を基盤に協力会社を開拓し品質基準を整備
- ・グループ会社と連携し流通加工の一貫体制を構築
- ・物流倉庫の拡大とマテハン機器への計画的設備投資
- ・普通免許の未経験者を2トン車から大型へ育てる段階的育成ルートの仕組み化
- ・配車システムやドライブレコーダー等のDXによる業務効率化
- ・単純運送から高付加価値業務へのシフトで高単価案件を拡大

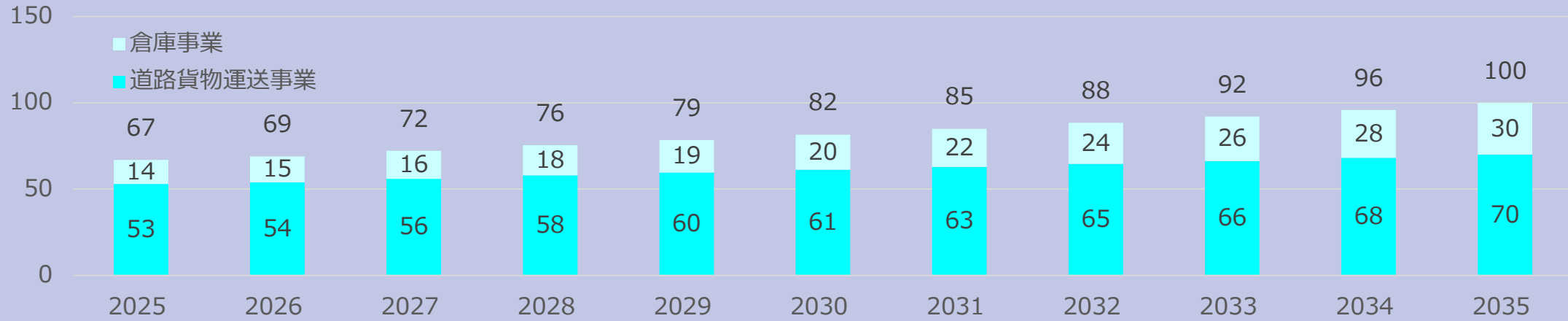
実施体制

- ・代表取締役社長のもと、営業・配車・倉庫の各部門責任者による事業推進体制を構築
- ・役員を中心とした意思決定機関を設置し、100億円計画の戦略的判断を実施
- ・協力会社の開拓・管理を担う専任窓口を設け、品質基準と評価制度を運用
- ・女性・シニアが活躍できる職場環境と再雇用の受け皿を拡充し、多様な人材の活躍を推進
- ・定例会議で進捗を可視化し、課題に対して柔軟かつ迅速に対応

企業グループ体制と売上高100億円達成への計画値



売上高



100億
達成