



当社ショールーム

○本社所在地：三重県名張市桔梗が丘

○事業概要：総合建設・解体業その他

○常時使用する従業員：170名

(グループ全体・2025年4月時点)

○現在の売上高：36億円

(グループ全体・2025年4月期)

○法人番号：8190001009782

○Web：http://y-scorporation.co.jp

企業理念・100億宣言に向けた経営者メッセージ



代表取締役
吉井 宏

「夢」 + 「創造力」

お客様への想い = 夢を我々の経験と実績 = 創造力により光り輝かせることで、お客様と共に夢を形にしていきます。社会インフラ整備において、重要な建設業は地域の発展に欠かせないものであり、魅力的な活気ある地域づくりに貢献します。

当社の成長には地域の発展はもとより、当社に関わる全てのステークホルダーの成長、発展が必要不可欠であり、責任ある行動で、売上高100億円を目指します。

売上高100億円実現の目標と課題

実現目標

- ・2033年の売上高達成に向け、当社Y'sグループの総合力を結集し、不動産事業、解体工事、建築工事まで一気通貫して受注できる強みを最大限に発揮して、2025年グループ売上高36億円から年20%の成長率を図る。
- グループ企業の強みを生かし、社内組織体制の強化を図るとともに、事業規模の拡大及び多角化のため、関連事業のM&Aについても積極的に推進していく方針。

課題

- ・社内組織体制の強化及び整備
- ・多岐に亘る事業の管理及び連携且つ安定経営
- ・人材育成、特に管理者及び資格取得者、技術者の育成と確保
- ・品質向上、コンプライアンス遵守の風土醸成
- ・IT、DX、生成AI等による効率化の推進、生産性の向上
- ・地方創生に資する新規事業への展開

売上高100億円実現に向けた具体的措置

目指す成長手段

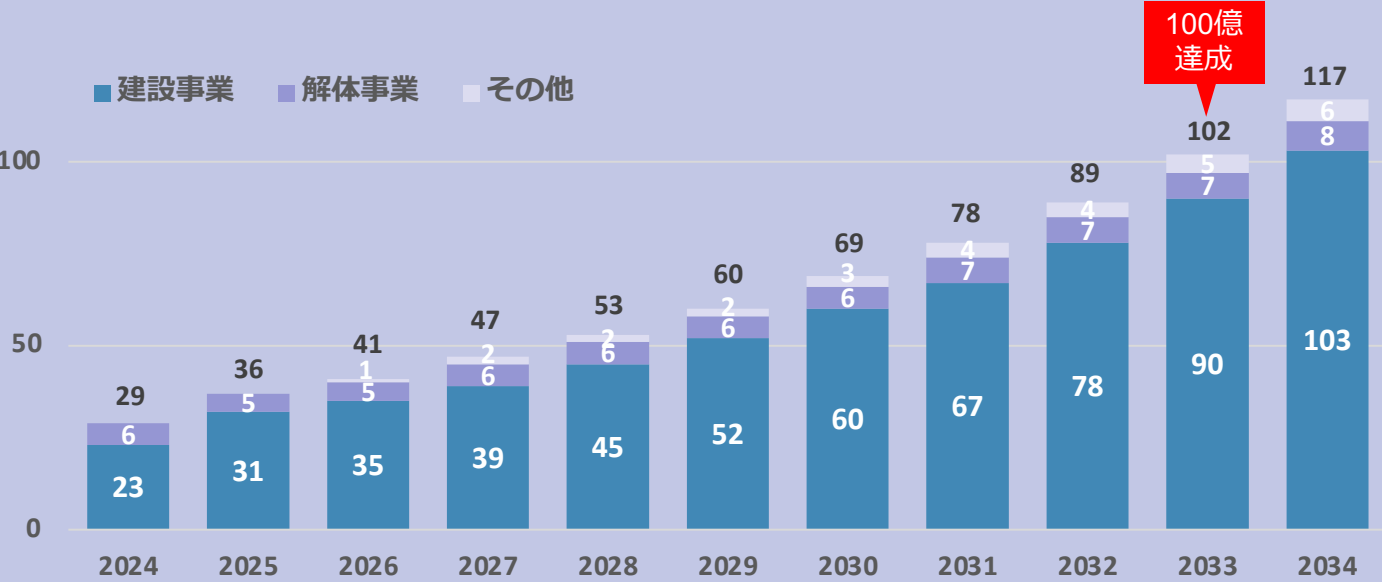
- 【社内組織体制の強化】
- ・組織体制の見直しを行うことで、各事業の責任者を明確化し、意思疎通、意思決定の強化を図る。
- 【人材の確保、育成】
- ・人材を積極的に採用し、地域経済の雇用への貢献とともに若手社員の育成や幹部候補の成長により事業拡大、品質向上を図る。
- 【M&Aによる事業拡大】
- ・当社関連事業かつ後継者不在の企業を中心にM&Aを実施し、事業規模拡大とともに地域の経済・企業貢献に寄与する。

実施体制

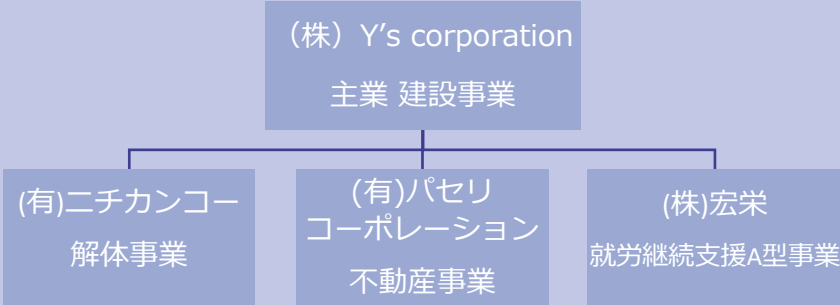
- ・社内組織体制について、管理責任者を中心に整備を行い、シンクタンク（コンサルタント）等の意見も取り入れながら体制構築を図る。またホールディングス化の検討により、連結子会社を含めた関連会社等の体制整備、強化を図る。
- ・各種手段を用いて募集することで人材の確保を図る。人事制度の見直しにより、人材の定着化、育成、幹部候補の成長を促す。
- ・M&Aの情報を得るために、情報網の確立、情報収集の強化、金融機関等との連携を図り、相乗効果が発揮できる企業買収を都度検討していく方針。

売上高100億円実現の目標と課題と組織体制

- ・2033年の売上高達成に向け、グループの総合力を結集し、不動産事業・解体工事等から建築工事まで一気通貫して受注できる強みを最大限に発揮して、売上高36億円（グループ全体・2025年4月期）から年20.0%の成長を図る。
- ・当社が展開する建設事業以外の各事業について、「地方創生に資すること」が根底にあり浴場運営事業は市町村及び第3セクターから資産、営業権等を買受けて事業を引き継いだものの、その他の事業は全て新規事業として立ち上げている。今後も地方創生・雇用創出に資する事業があれば積極的に躊躇なく展開し、加え社内体制強化を推し進め事業拡大を図っていく。
- ・グループ会社の強みを生かし、組織力強化を図るとともに事業規模の拡大及び多角化のため、関連事業のM&Aについても推進していく方針。また、成長に不可欠な資金を適正且つ安定的に調達・確保するために、これまで以上に取引金融機関との連携を強く図っていく。
- ・事業の成長と雇用の質、働く環境の整備、社会環境への配慮は、常にバランスを保ちながら、サステナブルな経営を追求していく。



【株式会社Y's corporationグループ会社】



【株式会社Y's corporation組織図】

