



マザーズの事業紹介イメージ

- 本社所在地：愛知県名古屋市西区
- 事業概要：介護・看護・障がい福祉サービスの提供
- 常時使用する従業員：437名（2026年3月時点）
- 現在の売上高：26億円（2026年3月期）
- 法人番号：9180002054290
- Web：https://mothers-planet.com/

企業理念・100億宣言に向けた経営者メッセージ



代表取締役
野口 恵介

人生 楽しく 自分らしく。地域の暮らしを豊かに。

私たちは、「人生 楽しく 自分らしく」という理念のもと、一人ひとりが地域の中で自分らしい暮らしを続けられることを大切にしてきました。この理念をより多くの人に届け、社会に必要な福祉を持続的に支えるため、私たち自身も成長し続けます。

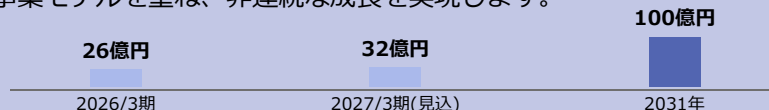
介護・看護・障がい福祉の専門性に、技術や異業種との協業を掛け合わせ、必要な支援をより早く、より多くの人へ届けます。地域企業が進めるまちづくりにも福祉事業者として参画し、地域に必要なサービスや仕組みをともにづくり、成長の成果をサービス、人材、働く環境・処遇の改善、そして次の成長につなげます。

売上高100億円実現の目標と課題

実現目標

2031年に売上高100億円の達成を目指します。

既存事業の成長に、新規拠点、M&A、協業による新たなサービス・事業モデルを重ね、非連続な成長を実現します。



課題

- ① **成長を担う人材の確保**
専門職・外国人材・管理職／経営人材を確保・育成する。
- ② **標準化と生産性向上で、サービス品質を高める運営**
ケアに向き合う時間を確保し、品質と生産性を両立する。
- ③ **事業拡大を支える経営基盤**
拠点・法人が増えても、ガバナンスが機能する体制を整える。

売上高100億円実現に向けた具体的措置

目指す成長手段

- ① **複合福祉拠点を起点に、成長モデルを展開**
地域企業のまちづくりに参画。拠点で運営モデルを確立・標準化し、既存・新規拠点へ展開する。
- ② **「技術×人」で、支援の質と届く範囲を広げる**
センシング等で変化を捉え、人が支援につなぐ。ICT・AIで負担を減らし、ケアに使う時間を生み出す。
- ③ **協業とM&Aで、成長を加速**
企業・行政・医療等との協業で新たなサービス・事業モデルをつくる。M&Aも活用して成長を加速する。

実施体制

- ① **グループ再編を進め、専門性と意思決定力を高める**
責任と採算を明確にする。HD・本部は戦略・資源配分・統制、事業会社は専門性を高め、現場に近い場所で迅速に意思決定する。
- ② **人材を支え、成長させる仕組みを強化**
本部が採用・育成を支援。外国人材を含む多様な人材の定着、管理職・専門職の育成、評価・登用・処遇等の人事制度を整える。
- ③ **標準化と経営管理で、拡大を再現可能に**
業務・運営を標準化し、事業別採算・投資判断・リスク管理を強化。新規開設・M&Aを継続的に実行できる基盤を整える。

100億円への成長シナリオ

既存事業を磨き、複合福祉拠点でモデルをつくり、協業・M&Aで展開を加速する

26億円
2026/3期



32億円
2027/3期（見込）



100億円
2031年

年平均 約35%

4つの成長エンジン

① 既存事業の強化

利用者数・稼働率・収益性を高め、標準化と生産性向上で次の成長余力をつくる。

② 複合福祉拠点 → 横展開

まちづくり参画を通じて、利用者・人材・運営・収支を一体設計。確立した運営モデルを横展開する。

③ 技術 × 人

センシング等で変化を捉え、人が必要な支援につなぐ。ICT・AIで現場負担を減らし、ケアの時間を生み出す。

④ 協業・M&A

企業・行政・医療等との協業を本格化。新たなサービス・事業モデルをつくり、M&Aも活用して成長を加速する。

事業拡大と並行して、成長を支える経営基盤を整える

グループ再編

専門性・迅速な意思決定
戦略・投資・資源配分

人材

外国人材を含む採用・育成
管理職・専門職・評価・処遇

標準化・経営管理

運営標準化・事業別採算
投資判断・リスク管理

地域へ価値を広げる → 成長の成果をサービス・人材・処遇・次の投資へ再投資 → 次の成長へ