株式会社Birth47（教育、学習支援業）

企業理念・100億宣言に向けた経営者メッセージ



代表取締役
高橋　宏幸

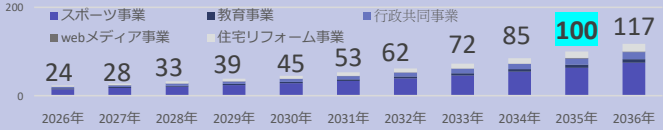
人を育て、地域を豊かにする

私たちは「人を育て、地域を豊かにする。」を軸に、スポーツ・教育をはじめとする事業を通じて、一人ひとりの成長と地域の暮らしを支えてきました。既存事業をさらに磨き、新規事業やM&Aにも積極的に挑戦することで、より多くのお客様と地域に必要とされる企業を目指します。その成長を社員の育成と待遇改善につなげ、社員が誇りを持って働ける会社をつくります。こうした取組の積み重ねによって、売上高100億円を実現します。

売上高100億円実現の目標と課題

実現目標

2026年の売上高24億円を起点に、年率約17.2%の成長を目指し、2035年に売上高100億円達成を目指す。



課題

・新規出店・事業拡大を担う人材の確保と育成
・事業部ごとの中期計画策定と収益管理の強化
・新規事業の開発・事業化とM&Aの推進体制の整備
・事業拡大に対応できる組織・管理体制の構築
・サービス品質の維持・向上と収益性の確保

売上高100億円実現に向けた具体的措置

目指す成長手段

・毎年、新たな地域でスポーツ教室を開設し、全国の拠点網を拡大する。既存教室でも会員獲得と継続率の向上に取り組み、継続的な売上成長につなげる。
・ホテルのM&Aを積極的に検討・推進し、新たな収益基盤を構築する。既存のスポーツ・教育事業との連携により、合宿や体験型宿泊プログラムなどの展開を目指す。
・全国の事業拠点と自治体との取引実績を生かし、地域の課題や顧客ニーズに応える新規事業を立ち上げる。事業性を検証したうえで、収益が見込める事業を他地域へ展開する。

実施体制

・代表取締役が成長戦略全体を統括し、新規出店・ホテルのM&A・新規事業への投資判断と進捗管理を行う。
・各事業部長を責任者として、中期計画と年度別の売上・利益目標を設定する。スポーツ事業では毎年の新規教室開設を計画的に進め、運営人材の配置と育成を行う。
・管理部門が資金計画・採用・労務・業績管理を担う。ホテルのM&Aや新規事業では、金融機関、税理士、弁護士等と連携し、事業性の検証から買収後の運営体制整備まで進める。



本社エントランス

○本社所在地：東京都港区六本木6-10-1
六本木ヒルズ森タワー37階
○事業概要：スポーツ・教育・建材・
Webメディア
○常時使用する従業員：480名
（2026年10月時点）
○現在の売上高：23億円
（ 2025年9月期）
○法人番号：1030001016033
○Web： https://birth47.com/

※本宣言は企業自身がその責任において売上高１００億円を目指して、自社の取組を進める旨を宣言するものです