株式会社東豊（建設業）

企業理念・100億宣言に向けた経営者メッセージ



代表取締役
山﨑　剛

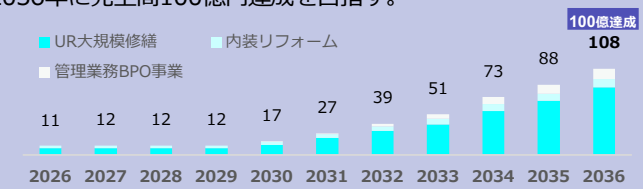
確かな施工で暮らしを守り、団地の暮らしを未来につなげる。

東豊は創業以来30年余、公共住宅の修繕工事を通じて団地の安心と快適な暮らしを支えてきました。長年培ってきた施工管理能力と柔軟な書類作成スキルを基盤に、技術者が現場管理に専念できる環境づくりを進め、施工品質、顧客満足度のさらなる向上を目指します。これまで蓄積してきた書類作成スキルを新たな事業へと発展させ、建設業界の業務効率化と人手不足の緩和に貢献してまいります。
社員一人ひとりが安心して働き続けられる職場環境の整備や子育てと仕事の両立支援、継続的な賃上げを通じて、成長の成果を社員に還元し2036年に売上高100億円の達成を目指します。

売上高100億円実現の目標と課題

実現目標

2036年に売上高100億円達成を目指す。



課題

・施工管理技術者の不足： 高齢化と人材不足が進む中、大型修繕を担う人材の確保・育成が課題。
・現場を圧迫する書類業務： 煩雑な書類作成が技術者の大きな負担に。書類業務の集約・標準化が求められる
・現場のデジタル化の遅れ： FAXや紙中心の情報共有を見直し、見積・請求・工程管理を電子化。協力業者とも連携し、現場と管理部門の生産性強化が必要

売上高100億円実現に向けた具体的措置

目指す成長手段

・公共住宅大規模修繕事業の受注拡大：残業を解消し人材の採用・育成・定着を進め、品質と安全を確保して受注を拡大
・管理業務BPO事業の育成：公共工事の書類ノウハウで同業他社の工事書類を一括支援・代行し、業界の人材不足の軽減に貢献
・本社社屋・基幹システムへの投資：本社機能を整備し書類業務を集約。基幹システムとAIで標準化し、少人数でも多くの現場に対応

実施体制

・経営者が先頭に立つ改革： 代表取締役が全社横断で改革を推進し、AI活用と業務改善を経営の柱に据える
・全社員が学び、実践する仕組み： AI研修を段階的に継続し、部門間で成功事例を共有して改善の文化を根づかせる
・経験を会社の力に変える： 積算・技術提案・工事書類を標準化し基幹システムに蓄積。品質向上と早期育成に活かす
・選ばれ、働き続けられる職場づくり： 残業削減、業務に応じたリモート勤務、継続的な賃上げで、子育てと両立しながら長く活躍できる会社へ



外壁補修工事 事例

〇本社所在地：千葉県船橋市三咲4丁目16番18号
〇事業概要：大規模修繕事業、内装リフォーム事業
〇常時使用する従業員：11名（2026年6月時点）
〇現在の売上高：11億円（2026年6月期）
〇法人番号：6040001018164
〇Web：https://toho-co.net

※本宣言は企業自身がその責任において売上高１００億円を目指して、自社の取組を進める旨を宣言するものです